

Schulprogramm Schule der Gemeinde Sins 2021 – 2025

1. Schulentwicklung

1.1. Die Schule der Gemeinde hat eine klare Führungsstruktur.

Zielsetzung Das wollen wir erreichen	Massnahmen So setzen wir es um	Zeitraum				Evaluation
		21/22	22/23	23/24	24/25	
Kompetenzen und Zusammenarbeit zwischen Gemeinderat und Schulleitung sind geklärt.	Es werden gemeinsame, verbindliche Austauschgefässe geschaffen.		x	x	x	jährlich
	Die neue Führungsstruktur wird gemäss Kompetenzmatrix umgesetzt.		x	x	x	Erstmals Sommer 23, anschliessend zweijährlich
Die professionelle und pädagogische Zusammenarbeit innerhalb der Schulleitungen Kindergarten / Primar- und Oberstufe wird gefördert.	Es werden gemeinsame, verbindliche Austauschgefässe geschaffen.		x	x	x	jährlich
Transparente Abläufe werden geschaffen und kommuniziert.	Alle Mitarbeitenden der Schule werden regelmässig über Anpassungen informiert.		x	x	x	alle zwei Jahre

1.2. Die Schule der Gemeinde Sins sichert und entwickelt die Bildungsqualität.

Zielsetzung Das wollen wir erreichen	Massnahmen So setzen wir es um	Zeitraum				Evaluation
		21/22	22/23	23/24	24/25	
Das interne Qualitätsmanagement wird genutzt und weiterentwickelt.	Die Schulleitung plant, formuliert und evaluiert die Entwicklungsschritte.	x	x	x	x	im Zyklus der internen Evaluation
	Die Steuergruppe arbeitet am internen Qualitätsmanagement mit.	x	x	x	x	jährlicher Rückblick in der Steuergruppe

1.3. Sie fördert die Schülerinnen und Schüler ganzheitlich und individuell, damit alle ihren Platz in der Gesellschaft und im Berufsleben finden können.

Zielsetzung Das wollen wir erreichen	Massnahmen So setzen wir es um	Zeitraum				Evaluation
		21/22	22/23	23/24	24/25	
Die Lehrpersonen setzen den Neuen Aargauer Lehrplan um und bieten handlungs-, kompetenzorientierte und differenzierende Angebote an.	Die Unterrichts- bzw. PUQE-Teams formulieren und evaluieren ihre Umsetzung in der Unterrichtsentwicklung.	x	x	x	x	innerhalb der Weiterbildungsplanung
	Es wird eine gemeinsame Beurteilungskultur erarbeitet. Es finden regelmässige Weiterbildungen statt.	x	x	x	x	innerhalb der Weiterbildungsplanung
Die Schülerinnen und Schüler erwerben während der obligatorischen Schulzeit ICT-Kompetenzen, die den Anschluss an die weiterführenden Schulen und Ausbildungsstätten gewährleisten.	Die bestehenden lehrplanbasierten Stoffverteilungspläne werden überprüft und falls nötig angepasst.			x	x	alle zwei Jahre

2. Personalentwicklung / Schulkultur

2.1. Die Schule der Gemeinde Sins pflegt einen wohlwollenden, offenen und wertschätzenden Umgang.

Zielsetzung Das wollen wir erreichen	Massnahmen So setzen wir es um	Zeitraum				Evaluation
		21/22	22/23	23/24	24/25	
Die professionelle Zusammenarbeit zwischen allen Ebenen ist wertschätzend, ziel- und lösungsorientiert.	Eine gemeinsame Wertekultur ist definiert und wird von allen aktiv gelebt.			x	x	im Zyklus der internen Evaluation

2.2. Die Schule der Gemeinde Sins arbeitet wertschätzend, professionell, ziel- und lösungsorientiert zusammen.

Zielsetzung Das wollen wir erreichen	Massnahmen So setzen wir es um	Zeitraum				Evaluation
		21/22	22/23	23/24	24/25	
Die Mitarbeitenden der Schule der Gemeinde Sins pflegen ein wertschätzendes Miteinander und Füreinander.	In der Jahresplanung werden regelmässige Austauschgefässe (schulhaus-, stufen- und fachübergreifend) und teambildende Anlässe eingeplant.	x	x	x	x	im Zyklus der internen Evaluation
	Schnittstellen und Übergänge werden bewusst gestaltet und gepflegt.	x	x	x	x	im Zyklus der internen Evaluation
Wir fördern bewusst Gemeinschaftsgefühl und Teamgeist als wichtige pädagogische Grundwerte.	In der Jahresplanung werden gemeinsame schulhaus- und stufenübergreifende Anlässe und Projekte eingeplant.			x	x	im Zyklus der internen Evaluation

2.3. Die Schule der Gemeinde Sins ist eine attraktive Arbeitgeberin.

Zielsetzung Das wollen wir erreichen	Massnahmen So setzen wir es um	Zeitraum				Evaluation
		21/22	22/23	23/24	24/25	
Die Mitarbeitenden der Schule der Gemeinde Sins fühlen sich an ihrem Arbeitsort geschätzt.	Die Schule Sins führt jährliche, traditionelle Events für und mit ihren Mitarbeitenden durch (Schuljahresessen, Weihnachtsessen, Ausflug etc.).	x	x	x	x	im Zyklus der internen Evaluation
	Die Schulleitungen überreichen ihren Mitarbeitenden bei besonderen Ereignissen (Geburt, Hochzeit, Todesfall) eine Aufmerksamkeit (gemäss Richtlinien).	x	x	x	x	im Zyklus der internen Evaluation
	Die Gemeinde Sins unterstützt die individuellen Weiterbildungen der Lehrpersonen (gemäss Reglement).	x	x	x	x	im Zyklus der internen Evaluation
	Besondere Leistungen der Mitarbeitenden zugunsten der Schule werden entschädigt (StundenplanerIn, Steuergruppe, TICTS (ICT), Skilagerteilnahme und Ähnliches (gemäss Budget).	x	x	x	x	im Zyklus der internen Evaluation

3. Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit

3.1. Die Schule der Gemeinde Sins pflegt eine stufengerechte, klare und transparente Kommunikationskultur unter Benutzung moderner Kommunikationsmittel.

Zielsetzung Das wollen wir erreichen	Massnahmen So setzen wir es um	Zeitraum				Evaluation
		21/22	22/23	23/24	24/25	
Die Schule der Gemeinde Sins ist in der Öffentlichkeit präsent.	Die verschiedenen Medienkanäle werden regelmässig auf ihre Zweckmässigkeit überprüft und entsprechend genutzt.	x	x	x	x	laufend
Eine aktive Kommunikation zwischen Schule, Eltern und weiteren Involvierten wird gepflegt.	Ein regelmässiger Austausch zwischen Schule, Eltern und den weiteren Anspruchsgruppen wird gepflegt.	x	x	x	x	im Zyklus der internen Evaluation
	Es werden geeignete Kommunikationskanäle und eine adressatengerechte Sprache verwendet.				x	Ende SJ 24/25
	Es werden regelmässig Feedbacks eingeholt.	x	x	x	x	im Zyklus der internen Evaluation

3.2. Die Schule der Gemeinde Sins wird von der Aussenwelt kompetent, positiv und als eine Einheit wahrgenommen.

Zielsetzung Das wollen wir erreichen	Massnahmen So setzen wir es um	Zeitraum				Evaluation
		21/22	22/23	23/24	24/25	
Eine Schulkultur, welche über das Schulzimmer und die einzelnen Schulhäuser hinausgeht, wird gepflegt.	Auf Homepage, in Semesterbriefen oder Jahresrückblicken wird über Arbeiten und Projekte zur Schulkultur informiert.	x	x	x	x	im Zyklus der internen Evaluation
	Es werden regelmässig Elternanlässe durchgeführt.	x	x	x	x	im Zyklus der internen Evaluation
	Die Schnittstellen und Übergänge zwischen den Primarschulen des Einzugsgebiets und der Oberstufe werden koordiniert und kommuniziert.	x	x	x	x	jährlich

4. Finanzen und Infrastruktur

4.1. Die Schule hat eine zeitgemässe Infrastruktur, mit welcher die pädagogischen Ansprüche erfüllt werden können.

Zielsetzung Das wollen wir erreichen	Massnahmen So setzen wir es um	Zeitraum				Evaluation
		21/22	22/23	23/24	24/25	
Die pädagogischen und demografischen Entwicklungen werden regelmässig überprüft, um frühzeitig auf neue Raumanforderungen reagieren zu können.	Wichtiger und nötiger Bedarf wird von der Schulleitung dem Gemeinderat rechtzeitig kommuniziert.	x	x	x	x	jährlich
Die ICT-Infrastruktur ist so einzusetzen, dass allen Nutzerinnen und Nutzer optimal bei der Erfüllung ihrer Arbeiten und beim Lernen unterstützt werden.	Die bestehenden Leasing- und Leistungsverträge werden regelmässig überprüft und bei Bedarf neu ausgehandelt.	x	x	x	x	laufend

4.2. Die Schule der Gemeinde Sins setzt Ressourcen verantwortungsbewusst, nachhaltig, nach Möglichkeit regional sowie ökologisch und unter Einhaltung des definierten Budgets ein.

Zielsetzung Das wollen wir erreichen	Massnahmen So setzen wir es um	Zeitraum				Evaluation
		21/22	22/23	23/24	24/25	
Die eingesetzten Mittel entsprechen den aktuellen Bedürfnissen und werden auf Nachhaltigkeit im Sinne von regional, ökologisch und ökonomisch überprüft.	Das Budget wird sorgfältig und unter Einbezug aller Anspruchsgruppen erstellt.	x	x	x	x	jährlich
Das Kostenbewusstsein wird auf allen Ebenen gefördert.	Das bewilligte Budget wird eingehalten. Dafür sind Budgetverantwortliche, Schulleitung und Finanzverwaltung regelmässig im Austausch.	x	x	x	x	laufend

Das vorliegende Schulprogramm wurde von der Schulleitung erarbeitet und von der Steuergruppe überprüft und ergänzt und an der Schulpflegesitzung vom 19.05.2021 verabschiedet.

Es tritt per 01.08.2021 in Kraft.

Sins, den 19.05.2021

Die Präsidentin der Schulpflege

Die Schulleiterinnen und Schulleiter